

Fiche analytique – Mémoire de Master MUSE

A rendre au secrétariat lors de l'inscription à la soutenance du mémoire

* champs obligatoires

AUTEUR*	NOM : Jung		PRENOM : Ha Young	
TITRE MEMOIRE*	Greening the Economy : effect on the gender gap in the South Korean energy labour market			
NUMERO MEMOIRE	415			
DATE SOUTENANCE	15.10.2020	Salle: B4 annexe b	Heure: 10h30	
THEMATIQUE* (AFFILIATION)	Energy Transition and Gender			
VOLEE MUSE*	2017			
TITRE ACADEMIQUE* (par ex.: licencié en biologie)	Bachelière universitaire en économie			
DIRECTION* / EVALUATION	Directeur de mémoire* Dr Pauline Plagnat	Co-directeur de mémoire*	Nom(s) du ou des juré(s) Dr Marlyne Sahakian	
STAGE (éventuel)	Organisme d'accueil		Maître de stage	
Projet de l'ISE (éventuel) auquel le mémoire est rattaché				
Bourse (éventuelle) reçue par l'étudiant				
COLLATION*	Nb de pages* 95	Nb de figures* 16	Nb de tableaux* 14	
TERRAIN D'ETUDE OU D'APPLICATION				

MOTS-CLES* (entre 5 et 10)	Green growth, Green jobs, Gender analysis, Labour market, Energy, South Korea
RESUME* (max 1500 car)	<p>Ce mémoire explore les différents aspects de la discrimination sexuelle existant tout au long du cycle de vie des femmes en analysant l'impact de la politique de croissance verte du gouvernement sud-coréen sur l'écart entre les genres sur le marché du travail dans le secteur de l'énergie. En réponse au changement climatique, le gouvernement coréen a présenté la croissance verte comme un Green New Deal pour relancer l'économie en créant des emplois verts et des infrastructures vertes, alors que la jeune génération réclame une meilleure qualité de vie, notamment un équilibre entre vie professionnelle et vie privée et l'égalité des genres. Dans cette optique, cette recherche utilise une analyse d'entretiens semi-structurés pour étudier ce qui constitue l'obstacle et l'opportunité pour les femmes tout au long de leur enfance jusqu'à l'avancement de leur carrière. Sur la base des fondements culturels, structurels et interactionnels définis par Ridgeway, le document identifie les facteurs contextualisés et détaillés qui contribuent à perpétuer les préjugés sexistes et donc le plafond de verre dans le secteur de l'énergie traditionnellement masculin. Les données statistiques suggèrent que l'expérience de chaque personne interrogée reflète un modèle structurel qui renforce les fondements culturels et interactionnels découlant de la période d'éducation précoce et perpétue ainsi la ségrégation entre les genres dans le secteur de l'énergie. L'analyse révèle que la politique de croissance verte a effectivement créé des emplois. Cependant, à condition que la ségrégation actuelle entre les genres soit maintenue par les fondements, l'augmentation des emplois verts bénéficiera au</p>

	<p>secteur conventionnel à dominance masculine, contribuant ainsi à maintenir l'écart entre les genres dans le secteur de l'énergie. Parallèlement, des « windows of opportunity » ont été observées, car les politiques du travail visant à limiter les heures de travail excessives et à prévenir la discrimination ont transformé la culture d'entreprise et contribué à augmenter le ratio hommes-femmes dans le secteur public. La systématisation de l'évaluation des performances et du travail a contribué à dissoudre l'incertitude de l'avancement professionnel due à la subjectivité de l'évaluation des performances, comme la réputation et la reconnaissance qui sont sujettes à des préjugés sexistes.</p> <p>Les fondements identifiés peuvent être utilisés pour cerner le problème et le traiter efficacement par des politiques. La solution recommandée consiste à mettre en place des politiques de l'emploi visant à démanteler les préjugés dans l'éducation et à soutenir les femmes afin qu'elles puissent choisir leur mode de vie plutôt que d'imposer un modèle familial nucléaire conventionnel pour augmenter le taux de fertilité, qui s'est avéré être une approche réussie en Suède, entraînant un taux de fertilité plus élevé.</p>
<p>SUMMARY* (en anglais)</p>	<p>This thesis explores the different aspects of gender discrimination existing throughout the lifecycle of women by analysing the impact of South Korean government's Green Growth policy on the gender gap within the labour market of the energy sector. As a response to the Climate Change, the Korean government put forward Green Growth as a Green New Deal to revive the economy by creating green jobs and green infrastructure while the younger generation is demanding for a higher quality of life including work and life balance and gender equality. In this light, this research uses a semi-structured interview analysis to study what is the barrier and the opportunity for women throughout their childhood until advancing their career. Based on the cultural, structural and interactional foundations defined by Ridgeway, the paper identifies the contextualised and detailed factors that contribute to perpetuating the gender bias and thus glass ceiling in the conventionally masculine energy sector. Statistical data suggests that the experience of individual interviewee reflect a structural pattern which reinforces the cultural and interactional foundation stemming from early education period and thus perpetuates gender segregation within the energy sector.</p> <p>Analysis reveals that the Green Growth policy did create jobs. Provided that the current gender segregation is supported by the foundations however, the increasing green jobs will benefit the conventional male dominated sector thus contributing to maintaining the gender gap within the energy sector. Meanwhile, windows of opportunities were observed as labour policies that aims to limit excessive working hours and prevent discrimination have transformed the corporate culture and contributed to increasing the gender ratio in the public sector. The systemization of performance evaluation and work helped dissolve the uncertainty of career advancement due to the subjectivity of performance evaluation, such as reputation and recognition which are subject to gender bias. The foundations identified can be used to pinpoint on the problem and effectively tackle them with policies.</p> <p>Labour policies that focus on dismantling the bias in the education and supports empower women to choose their lifestyle rather than imposing a conventional nuclear family model to increase fertility rate is recommended as a solution, which was proven to be a successful approach resulting in higher fertility rate in Sweden.</p>
<p>REMARQUES</p>	